

庆阳能化

QING YANG NENG HUA

主管单位:庆阳市国有资产监督管理委员会 主办单位:庆阳能源化工集团有限公司

公司网址: <http://www.qynhjt.com> 甘肃省连续内部资料准印证号:甘LB000017

2018年3月

15

戊戌年
正月廿八

总第 70 期

内部资料
免费交流

向产品要质量
向管理要效率
向经营要效益

集团公司召开党委中心组(扩大)会传达学习十九届三中全会精神

3月1日,集团公司召开党委中心组(扩大)学习会,传达学习十九届三中全会精神,并就认真贯彻落实全会精神作出部署。集团公司党委书记、董事长秦买宁主持会议,集团公司党委委员、各党支部书记、子公司经营班子参加会议。

会议认为,十九届三中全会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大关于深化机构改革的部署要求,对深化党和国家机构改革作出重大决策部署,进一步向全党全国全世界展示了以习近平同志为核心的党中央深化党和国家机构改革的鲜明态度和坚定决心。

会议指出,深化党和国家机构改革,是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署,是贯彻落实党的十九大精神的重大举措,是推进国家治理体系和治理能力现代化的一场深刻变革,在党和国家发展进程中

具有重大里程碑意义,必将对新时代坚持和发展中国特色社会主义产生重大而深远影响。我们要深入学习贯彻党的十九届三中全会精神,深刻领会党和国家机构改革的重大意义,切实把思想和行动统一到党中央的决策部署上来,坚定信心、抓住机遇,加快推进集团公司发展。

会议强调,要提高政治站位、坚决服从大局,切实增强改革的自觉性、坚定性。党的十八大以来,党和国家各项事业呈现出崭新局面,最关键的在于有党中央的坚强领导,有习近平总书记这个核心的掌舵领航,有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指导。习近平总书记在全会上的重要讲话,具有极强的战略性、方向性、指导性、针对性,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要发展,充分体现了我们党对全面深化改革、对国家治理体系和治理能力现代化认识的升华。集团各级党员

干部要牢固树立“四个意识”,切实增强“四个自信”,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚决维护党中央权威和集中统一领导,带头讲政治、顾大局、守纪律、促改革,把抓改革举措落地作为重大政治任务 and 重要政治责任,确保党中央决策部署在集团不折不扣落到实处。

会议要求,集团公司全体党员要认真学习、深刻领会,切实把思想和行动统一到全会精神上来。集团各党支部要把党的十九届三中全会精神作为重要内容,集中学习,深入领会,抓好全会精神贯彻落实,确保将党的十九届三中全会精神传达到每一名党员。同时要加强宣传引导,凝聚改革力量。要按照集团年度工作会部署,围绕“质量、效率、效益”主题,全力抓好生产经营管理各项工作,推动集团公司持续健康高质量发展。

(朱仁文)

市委组织部考核集团公司县处级领导干部

按照市委、市政府统一部署,3月14日,市委组织部考核组对我公司县处级领导干部进行了2017年度考核,考核组组长李会军出席会议并讲话,集团公司党委书记、董事长秦买宁代表集团公司领导班子及个人作了述职述纪述廉述作风报告。

李会军在讲话中指出,2017年,庆阳能源化工集团有限公司能够深入学习贯彻党的十九大精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实中央和省市区各项决策部署,紧密结合地方资源实际,狠抓企业发展,在能源勘探利用、钻采工程服务、装备制造维修、金融



贸易服务等方面取得了显著成绩,公司发展迅速,内控管理科学规范,工作作风务实,员工队伍风清气正,党建引领效应凸显,为带动群众就业、壮大地方经济做出了重要贡献。此次考核大会既是对公司领导干部2017年度

各项工作的总结,又是对公司领导干部一年来取得成绩的肯定,更是对2018年公司领导干部工作的督促和鼓励。希望公司领导干部能以本次考核为契机,继续发扬优点、努力查找不足,推动企业又好又快发展,为推动我市

由能源大市向经济强市跨越转型而努力奋斗。

会议还对公司县处级领导干部综合表现情况进行了民主测评。集团公司领导武继荣、杨晓峰及两级公司中层干部共45人参加了会议。

(朱仁文)

3月2日,集团公司召开廉政谈话会议,对近期新任中层以上管理人员进行了任前廉政谈话。集团公司党委书记、董事长秦买宁出席会议并讲话,集团公司纪委书记、监事会主席贺麟提出作风建设及廉洁自律要求,集团公司党委委员、副总经理杨晓峰主持会议。

秦买宁要求,新任职管理人员要发挥带头作用,争当“三个表率”。一是强化理论武装,当好勤学善思的表率,带头把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想及学习掌握业务理论知识转化为谋划工作的具体思路、破解难题的解决办法、推动发展的实际成效。二是强化责任担当,当好履职尽责的表率,带头发扬脚踏实地、埋头苦干、勇于进取、敢于担当的优良作风,以优异的工作成绩来展现担当作为、实现自身价值。三是强化纪律遵守,当好清正廉洁的表率,模范遵守国家法律法规和党纪党规,带头执行集团公司各项规章制度及决策部署,自觉接受监督,始终保持廉洁自律。

秦买宁要求,新任职管理人员要把握工作重点,做好“三个务必”。一是务必提高执行能力,既要站在公司全局高度想问题,又要站在局部战术上想办法,努力做到上传下达,令行禁止。二是务必注重团队建设,调动团队工作积极性,努力发挥传帮带作用,帮助新员工、年轻员工较快地进入角色,成为推动公司发展的行家里手。三是务必弘扬正能量,树立正向思维,注重正面宣传引导,教育引导广大员工牢固树立“我是能化人,能化是我家”的主人翁意识,不断增强员工企业认同感、维护感,提高公司凝聚力、向心力。

在谈话中,贺麟要求新任职管理人员牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观,自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想,加强党性修养和道德修养,自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。一要加强十九大精神学习,提高政治站位,树牢四个意识;二要遵守党纪党规及集团公司规章制度,把纪律挺在前面;三要转变工作作风,坚持廉洁自律,始终做到勤政廉政。

(杨树翔)

集团公司召开新任干部廉政谈话会

责任编辑:陆小兵 责任校对:陆小兵 电脑组版:陆小兵

集团公司召开党委会安排部署精准扶贫工作

近日,集团公司党委书记、董事长秦买宁主持召开党委会,安排部署2018年度精准扶贫工作。集团公司党委班子成员参加会议,精准扶贫工作队队长列席。

会议通过了关于2018年度驻村帮扶工作有关情况的议题,决定由集团公司安排确定3人作为驻村工作队队员,集团安排一名专职帮扶工作队副队长负责日常具体帮扶工作的开展。

会议要求,集团公司各级帮扶领导要深化思想认识,切实做好2018年集团公司精准帮扶工作,驻村工作队要完善“一户一策”精准脱贫计划,在开展帮扶工作期间与帮扶户同生活、同劳动。紧密结合帮扶户实际情况制定到户脱贫计划和帮扶措施。健全完善落实“一户一本台账、一户一个脱贫计划、一户一套帮扶措施”,在2018年初围绕精准帮扶工作做到早安排、早

谋划,确保2018年起好头,开好局,推动精准扶贫工作顺利开展。

会议强调,集团公司各级帮扶领导、驻村工作队,要时刻把贫困户的冷暖放在心间,扎实做好市委、市政府精准扶贫各项决策部署工作,传达党对帮扶户的关心、关爱之情,加强群众感情联络,确定新一年具体可行的“一户一策”帮扶计划,帮助贫困户早日脱贫致富。

(赵晨良)

集团公司召开《安全生产目标责任书》签订会

3月9日,集团公司总经理金志宏在六楼董事会议室主持召开《安全生产目标责任书》签订会议。集团公司安委会成员,各子公司、集团公司各部门负责人参加会议。

会上,金志宏指出,安全是一项永久性课题,今年是公司重大项目生产关键年,要严格按照市委、市政府的决策部署,全力抓好2018年的安全生产工作,严格落实新时代安全生产工作新要求,学习和把握习近平新时代中国特色社会主义思想关于安全生产重要论述,强化绝不能以牺牲安全为代价的“红线”意识,弘扬“生命至上、安全第一”的理念。

金志宏要求,各子公司、集团公司各部门要切实

担负起安全生产管理工作职责,在“细、实、严”上下功夫,力求工作突破,落实“党政同责、一岗双责”,厘清各子公司、集团公司安全生产和职业健康监管界限,完善责任清单,织密监管网格。各子公司、各部门要根据签订的《安全生产目标责任书》,细化任务,制定年度工作要点和计划,做到年初有计划、月月有安排、季度有小结,进一步细化措施,强化应急管理,持续开展“安全大检查”集中活动,整治隐患、消除事故苗头,靠实主体责任,扎实开展“企业安全生产主体责任落实年”活动,真正实现“五落实五到位”。

金志宏强调,要推进企业责任体系建设,落实

企业安全生产全员责任制,强化重点管控,对庆城天然气CNG母站、新能源光伏发电项目部及重点项目开展全面“会诊”,加大检查力度,坚决惩处违规违章操作行为,将职业健康作为重要内容纳入安全生产工作全过程,纳入安全生产考核体系,全面加强职业病防治工作。坚持常态宣传教育,开展安全生产专题培训,增加考核权重,用好通报、约谈、“一票否决”等手段和措施,前移问责关口、加大问责力度,倒逼责任落实。同时,要把严格检查与整改落实结合起来,做到安全生产与发展两不误、两促进,合力确保全公司安全形势的持续稳定。

(赵武)



近日,钻采公司召开生产启动会安排部署2018年生产工作,截止目前,生产启动前各项准备工作已全部完成,钻井、压裂、试油、水源井、钻前等已正常投入生产。(张彬霖 摄)



为提高生产效率,理顺生产现场秩序,保障企业安全生产,近日,机械公司生产部在装备制造基地容器厂房四楼会议室开展了车间生产6S专题培训,此次培训以6S要素及内容、方法、现场管理中存在的常见问题等为主,培训期间,大家认真观看,细心记录,通过此次培训,使员工对6S生产现场管理有了更加直观的认识,在今后的工作以6S为标准,不断提升企业形象,促进企业发展!(胡彬芳 摄)

为大国雄姿点赞为伟大祖国打CALL

——置业公司党支部组织观影《厉害了,我的国》

3月7日,置业公司党支部组织全体员工观看了大型新闻纪录片《厉害了,我的国》,该片结合十九大,将祖国近五年的发展成就以纪录片的形式第一次呈现在大银幕上,一幕幕震撼恢弘的场面,一个个“中国奇迹”,从“蛟龙号”启航到“天眼”望远镜的建设,从精准扶贫到城市的绿色生态发展,充分彰显了国家实力和中国力量,让广大员工深切领略到祖国的壮美山河与卓越成就,坚定了荣誉感与使命。

本次集体观影是宏泰

置业党支部结合“不忘初心 牢记使命”主题教育开展的主题党日活动之一,广大员工纷纷撰写观影感受,并在党员的带领下集中开展学习讨论。通过这次观影,不少员工深刻地意识到,我们身处一个伟大的时代、一个全新的时代,我国正成为一个创新强国、研发强国、责任强国。在贯彻落实党的十九大开局之年里,我公司员工将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,并将此次观影与学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十

九大精神相结合,在集团公司党委的领导下,进一步凝聚力量,激发广大干部职工创业热情,为书写新时代能源化工事业发展新篇章提供更加坚强的动力。

观影结束后,大家纷纷表示在未来的工作中,要立足自身岗位,像片中国创造者那样,忠于祖国、勇于奉献、爱岗敬业、求真务实,以更优秀的姿态投入到每一项工作中,不忘初心,牢记使命,艰苦奋斗,砥砺前行,为公司发展贡献自己的一份力量。

(黄家珍)

集团公司推行金蝶云财务软件助力无纸化办公推广

为进一步规范财务办公管理,提高工作效率,降低办公成本,3月1日,集团公司资产财务部组织召开了金蝶云第十期专项培训会。

本次培训会以“金蝶云阶段性工作汇报和费用报销培训”为主题,结合课堂讲授和上机操作共同进行的方式,着重对费用报销过程中的出差申请单、费用申请单、费用及出差报销等模块的使用方法进

行了讲授,特别对各单位业务骨干认真细致的讲解了系统管理、信息维护及常见问题的排除方法等知识。

通过此次培训使各单位的财务业务人员掌握了平台的使用及账务报销方法。培训要求各单位参训人员以点带面迅速普及,尽快使全体员工掌握平台系统的操作,不断向规范化、程序化、标准化、现代化迈进,推动集团公司信

息化时代的大发展。

据悉,集团公司启动金蝶云财务软件智能系统建设,目前已顺利完成了财务报账流程网络信息平台系统内的基础资料、出纳管理、固定资产管理、总账及报表等模块的初始化录入,初步实现了集团公司至各子公司、集团公司各部门的资金流转、费用报销等功能,为推进无纸化办公工作奠定了基础。

(肖颖)

组织生活会和民主生活会到底有何区别

组织生活会和民主生活会都是党的组织生活的重要内容,且二者都要运用批评和自我批评的方法,但两种生活会从内容到形式都存在明显区别。

对于组织生活会,中央党校出版社出版的《党支部活动实用手册》(第二版)一书给出的定义是:党支部(党小组)组织生活会,是党支部或党小组以交流思想、总结经验教训、开展批评与自我批评为主要内容的生活制度。党支部(党小组)组织生活会一般每季度或半年召开一次。

而对于民主生活会,中共中央于今年年初印发的《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》(以下简称《规定》)则明确要求:“民主生活会是党内政治生活的重要内

容,是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。民主生活会每年召开一次,一般安排在第四季度。党员领导干部还应当以普通党员身份参加所在党支部(党小组)组织生活会,过好双重组织生活。”

显然,组织生活会和民主生活会的区别之一,便是召开时间不同——组织生活会每季度或半年召开一次,民主生活会每年召开一次。

二者的另一个重要区别是参加人员不同。组织生活会的参加人员是党支部(党小组)的全体党员,包括上级领导干部;而民主生活会对参与者的限定为县以上党员领导干部。《规定》对“县以上党和国家机关党员领导干部”一词

的解释是:“县以上党的各级委员会、纪律检查委员会的常务委员会委员,工作委员会委员,党组(党委)成员,以及县以上党和国家机关各部门(含人民团体)的党员领导干部。”

此外,在作用发挥方面,二者也各有分工。组织生活会的主要作用是统一党员的思想,增强党性和组织观念,加强党支部的自身建设,党员中的领导干部一般会带头发言并反躬自省,目的是找出问题、共同进步;民主生活会则以提高领导班子发现和解决自身问题的能力为定位,遵循惩前毖后、治病救人的基本原则,着力加强领导班子的团结统一和思想作风建设。



党员读书会

经济资讯

国家发展改革委3月14日称,按现行国内成品油价格机制测算,本次汽油、柴油价格不调整。

卡塔尔石油公司3月13日宣布,该公司与阿拉伯联合酋长国阿布扎比酋长国最高石油委员会、阿布扎比石油公司等4家公司签订了共同开发本杜克海上油田的协议。这也是海湾断交危机爆发以来卡塔尔和阿联酋签订的首个合作协议。

全国政协委员、申万宏源证券研究所首席经济学家杨成长表示,只要政策不

出现大的变化,未来两三年房价不会出现大起大落式的波动。中国房地产市场已经迎来了拐点。投资房地产获得暴利的阶段已经过去了,认为房价永远不会下跌的观念要扭转了。

中核集团3月12日透露,在中国核电运行方面,秦山一期30万千瓦机组和秦山二期1号、2号、3号机组的WANO(世界核电运营者协会)综合指数为100分,排名世界第一。中国核电的运行和建设水平国际领先,可以说是超越美国。

今年1-2月,中国汽车产销分别完成439.4万辆和452.7万辆,产量

同比下降2.8%,销量同比增长1.7%,分别低于上年同期13.9个和7.1个百分点。同期,中国新能源汽车产销高速增长。

中核集团中国核电工程有限公司总经理刘巍3月6日表示,30年来,中核集团累计利用核能安全发电突破7000亿千瓦时,相当于造林210万公顷。

欧盟3月6日宣布将对华不锈钢无缝钢管反倾销税延长5年,继续对中国涉案产品征收48.3%至71.9%的反倾销税。

3月5日,国际能源署署长法提赫·比罗尔说,国际能源署预测,未来5年全球石油需求增

长强劲,其中中国和印度两国的石油需求增长量将占世界需求增长总量的一半。

世界首个柔性直流电网——张北柔性直流工程近期开工建设。该工程连接河北北部与北京,总投资125亿元。工程建成后,将有效促进河北新能源外送消纳,为京津冀地区提供稳定可靠的清洁电力。

国内汽油、柴油价格将迎来年内第二次下调。

国家发展改革委2月28日称,按照现行成品油价格形成机制,自2018年2月28日24时起,国内汽油、柴油价格每吨分别降低190元和185元。

猴子与手表



森林里生活着一群猴子,每天太阳升起的时候它们外出觅食,太阳落山的时候回去休息,日子过得平淡而幸福。

一名游客穿越森林,把手表落在了树下的岩石上,被猴子猛可捡到了。聪明的猛可很快就搞清了手表的用途,于是,猛可成了整个猴群的明星,每只猴子都逐渐地习惯向猛可请教确切的时间,尤其在阴雨天的时候。整个猴群的作息时间也由猛可来规定。猛可逐渐建立起威望,最后当上了猴王。

做了猴王的猛可认识到是手表给自己带来了机遇与好运,于是每天开始

加倍时间地在森林里寻找,希望能够得到更多的手表。工夫不负有心人,猛可果然相继得到了第二块、第三块手表。

但出乎猛可的意料,得到了三块手表的猛可有了新麻烦,因为每块手表的时间显示的都不相同,猛可不能确定哪块手表上显示的时间是正确的。群猴也发现,每当有猴子来询问时间时,猛可总是支支吾吾回答不上来。猛可的威望大降,整个猴群的作息时间也变得一塌糊涂。

只有一块手表,可以知道是几点,拥有两块或两块以上的手表并不能告

诉一个人更准确的时间,反而会让看表的人失去对准确时间的信心。这就是著名的“手表定律”。

管理心得:“手表定律”带给我们一种非常直观的启发:对于任何一件事情,不能同时设置两个不同的目标,否则将使这件事情无法完成;对于一个人,也不能同时选择两种不同的价值观,否则,他的行为将陷于混乱。

一个人不能由两个以上的人来同时指挥,否则将使这个人无所适从;而对于一个企业,更是不能同时采用两种不同的管理方法,否则将使这个企业无法发展。

MBA管理:三个和尚上完MBA课程后.....



从前有座山,山里有座庙,庙里有个和尚。一个和尚挑水吃,两个和尚抬水吃,三个和尚没水吃.....

为了解决吃饭问题,派来了主持和书记

当总寺的方丈大人得知山上穷的连水都吃不上之后,就派来了一名主持和一名书记,共同负责解决这一问题。

主持上任后,发现问题的关键是管理不到位,于是就招聘一些和尚成立了寺庙管理部来制定分工流程。

为了更好地借鉴国外的先进经验,寺庙选派唐僧等领导干部出国学习取经;此外,他们还专门花钱请了天主教堂、基督教会的神父传授MBA。

外国的神父待了不久就走了,丢下两个宝贝:BPR

和ERP。

书记也没闲着,他认为问题的关键在于人才没有充分利用,寺庙文化没有建设好,于是就成立了人力资源部和寺庙工会等等,并认认真真地走起了竞聘上岗和定岗定编的过场。

几天后成效出来了,三个和尚开始拼命地挑水了,可问题是怎么挑也不够喝。

不仅如此,小和尚都忙着挑水、寺庙里没人念经了,日子一长,来烧香的客人越来越少,香火钱也变得拮据起来。

解决收入问题,成立挑水部和烧香部

为了解决收入问题,寺庙管理部、人力资源部等连续召开了几天的会,最后决定:成立专门的挑水部负责后勤和专门的烧香部负责市场前台。

同时,为了更好地开展工作,寺庙提拔了几名和尚分别担任副主持、主持助理,并在每个部门任命了部门小主持、副小主持、小主持助理。

老问题得到缓解,新的问题接踵而至。

前台负责念经的和尚总抱怨口渴水不够喝,后台挑水的和尚也抱怨人手不足、水的需求量太大而且没个准儿、不好伺候。

又成立一个新部门:喝水响应部

为了更好地解决这一矛盾,经开会研究决定,成立一个新的部门:喝水响应部!专门负责协调前后台矛盾。

为了便于沟通、协调,每个部门都设立了对口的联系和尚。协调虽然有了,但效果却不理想,仔细一研究,原来

是由于水的需求量不准、水井数量不足等原因造成的。

于是各部门又召开了几次会,决定加强前后台念经和尚对饮用水的预测和念经和尚对挑水和尚满意度的测评等,让前后台签署协议、相互打分,健全考核机制。

为了便于打分考核,寺院特意购买了几个计算机系统,包括挑水统计系统、烧香统计系统、普通香客捐款分析系统、大香客捐款分析系统等等,同时成立香火钱管理部、香火钱出账部、打井策略研究部、打井建设部、打井维护部等等。

又成立技术开发中心

由于各个系统出来的数据总不准确、都不一致,于是又成立了技术开发中心,负责各个系统的维护、二次开发。

由于部门太多、办公场地不足,寺院专门成立了综合部来解决这一问题,最后决定把寺院整个变成办公区,香客烧香只许在山门外烧。

部门多,当官的多,文件和开会自然就多,为了减少文山会海,综合办牵头召开了N次关于减少开会的会,并下达了“关于减少文件的文件”。

同时,为了精简机构、提高效率,寺院还成立了精简机构办公室、机构改革研究部等部门。

忙来忙去,水还是不够喝,香火还是不够用

一切似乎都合情合理,但香火钱和喝水的问题还是迟迟不能解决。问题在哪呢?

有的和尚提出来每月应该开一次分析会,于是经营分析部就应运而生。

分析需要很多数据和报表,可系统总是做不到,于是每个部门都指派了一些和尚手工统计、填写报表、给系统打工。

寺院空前地热闹起来,有的和尚在拼命挑水、有的和尚在拼命念经、有的和尚在拼命协调、有的和尚在拼命分析.....忙来忙去,水还是不够喝、香火钱还是不够用。

问题的关键所在:闲人太多了

什么原因呢?

这个和尚说流程不顺、那个和尚说任务分解不合理,这个和尚说部门职责不清、那个和尚说考核力度不够。

只有三个人最清楚问题之关键所在,那三个人就是最早的那三个和尚。说来说去,就是闲人太多了!

他们说:“整天瞎分析什么玩意?什么流程问题、职责问题、界面问题、考核问题,明明就是机构臃肿问题!早知今日,还不如当初咱们仨自觉自律一点算了!如今倒好,招来了这么一大帮庸人,一个个不干正经事还天天添乱!”

三个人忍无可忍,斗胆向上汇报,要求增加挑水的人手,越过数个层级之后,主持和书记总算收到了这个请求。

经过各个部门季度会议的总结和分析,经过了数次

激烈的探讨,总算可以从其他部门抽调过来一些和尚进行支援,但这些跨部门过来的和尚根本挑不动水!还对挑水的这几个和尚指手画脚,挑水的和尚再次请求,自己担任挑水的和尚团队负责人。总司组织部评估之后认为,三个和尚专业有余,管理能力不足,一番鼓励和劝解之后维持现状。

一年后寺院黄了大部分和尚都死了

又过了一年,寺院黄了,大部分和尚都死了;人们在水井边发现了几具尸体,是累死的;在寺院里发现了几千具尸体,是渴死的。

还有少数的几个和尚没有渴死,他们跳槽到了其他寺院,他们是“高层和尚”,并且带去了“先进管理经验”。

总结:一堆聪明人加在一起变成了一堆傻子

这就是很多企业倒闭的原因:总部越来越大,基层越来越忙碌,成本越来越高,客户越来越不满。

这也是中国传统企业的特色,要是论单个的,大家都是明白人,都聪明又伶俐。一旦组合在一块,就大眼瞪小眼,变的极其复杂。你算计我,我算计他,他算计你,结果这些聪明才智都互相抵消了!所以,一群聪明人加在一起变成了一堆二傻子。

你不倒谁倒!



本次运动会分团体赛和个人赛两类共 9 个项目、150 人次参加,比赛项目主要有你划我猜、抢凳子、传话接力赛、个人跳绳、踩挤大赛、企鹅漫步、摸石过河、踢毽子等,每一个比赛项目都富有运动性和趣味性,使广大女职工在紧张的工作之余,缓解了压力、锻炼了身体、增进了友谊,每项比赛都设有丰厚的奖品,使得比赛更有吸引力。

